



# COMUNE DI MARZI

## Provincia di Cosenza

Prot. n. 2984 del 12/07/2022

**Oggetto: Attribuzione posizione organizzativa e nomina a titolare dell'Area Tecnica nonché di Responsabile dei relativi servizi ed uffici all'Ing. Vizza Guerino.**

N. 001/2022

### IL SINDACO

#### Premesso:

- che l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che *il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del decreto stesso, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;*
- che l'art. 8 del CCNL 31/03/1999 del comparto enti locali (Revisione del sistema di classificazione del personale) definisce l'**area delle posizioni organizzative**, prevedendo che *“gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa” ... omissis ...;*
- che l'art. 11 del CCNL citato, dispone che *“I Comuni privi di posizioni dirigenziali ... omissis ... applicano la disciplina dell'art. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità dei servizi, formalmente individuati, secondo il sistema organizzativo autonomamente definito ed adottato”;*
- che, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, *nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione del precedente art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;*
- che, ai sensi dell'art.8 e ss. del citato CCNL 31/03/1999 *gli incarichi di posizione organizzativa possono essere conferiti a personale della categoria D, salvo che non si tratti di enti la cui dotazione non preveda posti di categoria D, per i quali i Comuni applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. ai dipendenti di cui al comma 1 classificati nelle categorie C o B, a norma dell'art. 11, comma 3, del contratto medesimo;*

**Considerato** che il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 ha previsto le seguenti disposizioni innovative:

- l'art. 13 che stabilisce che gli enti istituiscono l'**Area delle Posizioni Organizzative di lavoro**, le quali richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato, o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali

di livello universitario del sistema educativo e di istruzione, oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- l'art. 14 che stabilisce che gli incarichi relativi all'Area delle Posizioni Organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

**Dato atto** che, sulla base dell'ultima disciplina contrattuale del 2018, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria, gli enti devono tener conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

**Considerato** che l'art. 15, commi 2 e 3, del suddetto CCNL 2018 stabiliscono che l'importo della *retribuzione di posizione* varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro annui lordi per tredici mensilità, per le Categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità, per le Categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

**Rilevato** che si è reso necessario approvare un sistema di "pesatura" delle Posizioni Organizzative in linea con le disposizioni contrattuali vigenti;

**Richiamate** le deliberazioni della Giunta Comunale n. 17 e 18 entrambe del 23/04/2020, con cui si è provveduto all'approvazione rispettivamente del *regolamento comunale dell'Area delle Posizioni Organizzative* e della *graduazione delle Posizioni Organizzative*;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 04/06/2020, con cui si è provveduto a rettificare parzialmente la recedente deliberazione n. 18 del 23/04/2020;

**Visto** l'art. 107 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Testo Unico Enti locali, che disciplina le *funzioni e le responsabilità della dirigenza*;

**Visto** l'art. 109 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Testo Unico Enti locali, che disciplina il *conferimento di funzioni dirigenziali*, anche nei comuni privi di personale di tale qualifica (comma 2);

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 219 del 18/09/1998, con cui si è provveduto all'approvazione del regolamento comunale degli uffici e dei servizi ed in base alla quale sono stati individuati *tre settori* di posizione organizzative, precisamente quello *dei servizi generali e del personale, economico amministrativo, quello dei servizi demografici e tecnico manutentivo e quello del servizio di vigilanza urbana e commercio*;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 30/11/2004, con cui si è provveduto all'approvazione di alcune modifiche al predetto regolamento comunale degli uffici e dei servizi, tra cui la riformulazione delle competenze dei citati settori di posizioni organizzative;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 39 del 05/07/2010, con la quale si è provveduto alla trasformazione del posto di cat. D - Istruttore Direttivo Ingegnere-Architetto in posto di Cat. C - Istruttore Tecnico e si è stabilito di utilizzare per 18 ore settimanali, per la durata di un anno, il

dipendente - Cat. C - del Comune di Parenti, *ing. Guerino Vizza*, in considerazione del fatto che le funzioni e mansioni proprie dell'area tecnica non sono attribuibili all'interno della struttura, poiché sono assenti le figure professionali specifiche, o comunque idonee allo svolgimento delle funzioni stesse;

**Considerato** che, con successive deliberazioni della Giunta Comunale, da ultimo con delibera n. 54 del 07/07/2022, si è stabilito di prorogare, previo *nulla osta* dell'ente di appartenenza, l'incarico a tempo determinato e parziale dell'ing. Guerino Vizza presso il Comune di Marzi, sempre per 18 ore settimanali ed alle stesse condizioni già stabilite in precedenza;

**Rilevato:**

- che, con il precedente decreto sindacale n. 004/2020 del 21/07/2020, prot. n. 2565, l'incarico di *posizione organizzativa* di Responsabile del *Settore Tecnico* e le relative mansioni, con le funzioni proprie dello stesso, sono state attribuite al dipendente sig. Vizza Ing. Guerino, Cat. C, unica figura professionale, esterna al Comune, idonea allo svolgimento delle funzioni stesse, con decorrenza retroattiva dal **01/01/2020** fino a tutto il **31/12/2022**, salva l'ipotesi di mancata conferma successiva del tecnico interessato nell'incarico di collaborazione presso questo ente e comunque entro i limiti del mandato amministrativo del Sindaco, con riserva di verifica dei risultati ottenuti che, in caso negativo, può comportare la revoca *ad nutum* dell'incarico;

**Ritenuto**, a seguito delle elezioni amministrative del Sindaco e del Consiglio Comunale di Marzi tenutesi in data **12 giugno 2022**, di dover assumere i necessari provvedimenti per l'attribuzione delle posizioni organizzative all'interno degli uffici e tra il personale comunale;

**Dato atto** che nell'intera, odierna dotazione organica del personale di questo comune non esistono attualmente dipendenti appartenenti alla Categoria D né unità di personale di Categoria C;

**Considerato** che l'Ing. Vizza Guerino possiede l'esperienza e la specifica professionalità, nonché l'adeguata competenza professionale, tale da poterlo porre al vertice del *Servizio Tecnico* di questo comune;

**Considerato** che, pertanto in ragione di quanto sopra, il presente decreto di *attribuzione di posizione organizzativa e di nomina a titolare dell'Area Tecnica*, immediatamente esecutivo, possa essere munito di validità ed efficacia retroattive, con decorrenza dal **01 luglio 2022**;

**Richiamate** le norme disciplinanti l'Ordinamento professionale all'interno del Comparto Regioni – Autonomie locali, nonché il vigente C.C.N.L. del medesimo comparto;

**Considerata** l'assenza, tuttora persistente, di posizioni dirigenziali e di Cat. D nella dotazione organica di questo Comune;

**Attesa** la necessità di procedere alla nomina del Responsabile del settore di che trattasi, così garantendo la continuità amministrativa;

**Ritenuto**, per le motivazioni di cui sopra, di attribuire espressamente e *ad personam* al sig. Vizza Ing. Guerino le funzioni di cui all'art. 107 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Testo Unico Enti locali, con le modalità di cui all'art. 109 del medesimo T.U.EE.LL., ponendolo al vertice del *Servizio Tecnico*, in base alle carenze della vigente dotazione organica, con decorrenza dal **01/07/2022**, fino a tutto il **30/09/2022** per un periodo di durata coerente con quanto previsto dall'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, salvo l'ipotesi di mancata conferma successiva del tecnico interessato nell'incarico di collaborazione presso questo ente e comunque

entro i limiti del mandato amministrativo del Sindaco, con riserva di verifica dei risultati ottenuti che, in caso negativo, può comportare la revoca *ad nutum* dell'incarico;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 - T.U.E.L.;

Visto il Regolamento Comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

### DECRETA

- **Di conferire** al sig. *Vizza Ing. Guerino*, cat. C, la Posizione Organizzativa quale Responsabile del *Servizio tecnico*, comprendente tutti i servizi di cui all'allegato elenco, salva la possibilità di ulteriori attribuzioni, nel rispetto della normativa vigente in materia.
- **Di attribuire**, al medesimo nell'area citata le funzioni apicali di cui all'art. 107 D.lgs n. 267/2000 – Testo Unico Enti locali, con le modalità di cui all'art. 109 del medesimo T.U.EE.LL., con decorrenza dal **01/07/2022**, fino a tutto il **30/09/2022** per un periodo di durata coerente con quanto previsto dall'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, salva l'ipotesi di mancata conferma successiva del tecnico interessato nell'incarico di collaborazione presso questo ente e comunque entro i limiti del mandato amministrativo del Sindaco, con riserva di verifica dei risultati ottenuti che, in caso negativo, può comportare la revoca *ad nutum* dell'incarico.
- **Di attribuire**, per le motivazioni espresse in premessa, all'ing. *Vizza Guerino* la titolarità dell'area delle posizioni organizzative del *Servizio Tecnico*, riconoscendo allo stesso un compenso, su base annua, nella misura complessiva stabilita dal contratto e dall'attività di "*pesatura*", di € 4.750,00, già proporzionalmente ridotta in base all'orario di lavoro prestato (18 ore settimanali), secondo le previsioni della normativa vigente in materia (art. 11, comma 3, CCNL 31/03/1999 - art. 15, commi 2- 3, CCNL 21/05/2018).

Restano fermi i poteri di sovrintendenza e di coordinamento nei confronti del titolare di area organizzativa e dei relativi servizi, incardinate per legge nel *Segretario Comunale*. A quest'ultimo compete la concessione dei congedi ordinari e straordinari, delle aspettative, dei permessi e l'irrogazione dei provvedimenti disciplinari che non richiedano il coinvolgimento del collegio disciplinare, nei confronti del predetto sig. *Vizza Ing. Guerino*.

Il presente atto sarà pubblicato mediante affissione all'Albo pretorio *on line* del Comune di Marzi per la durata di *giorni quindici*, nonché mediante inserimento sul *sito web del comune*, nella *Sezione Trasparenza*. Esso sarà inoltre comunicato personalmente al dipendente comunale interessato, sig. *Vizza Ing. Guerino*.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge n. 241/1990, contro il presente atto è ammesso ricorso, entro **60 giorni** dalla notificazione e/o pubblicazione, al competente T.A.R., ovvero in via alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporre entro **120 giorni** dalla notificazione e/o pubblicazione.

Dalla residenza municipale, li 12/07/2022

Il Sindaco  
Pr. Pietro Tucci  
*P. Tucci*



Per accettazione dell'incarico di cui al decreto sindacale sopra riportato.

li 12 LUG. 2022



Vizza Guerino

*[Handwritten signature]*

## APPENDICE

### SERVIZI INCLUSI NELL'AREA TECNICA

- Scuolabus, escavatore e ruspa; manutenzione scuolabus, escavatore e ruspa e gestione relativo personale.
- Manutenzione demanio e patrimonio immobiliare dell'Ente (Pubblica Illuminazione, strade, piazze, fognatura, acquedotto, edifici pubblici, scuole, giardini pubblici, mercati, alloggi economici e popolari, macello, impianti sportivi e cimitero).
- Gestione campo sportivo, Catasto e servizi geo-topografici. Conservazione dei registri immobiliari. Nettezza urbana (controlli e verifiche);
- Sanità, Ecologia, depuratori (controlli e verifiche); Protezione della fauna e della flora. Difesa contro l'inquinamento delle acque, acustico, atmosferico ed elettromagnetico.
- Segnaletica stradale, viabilità.
- Controllo e gestione operai esterni, L.S.U. e L.P.U.
- Progettazione di opere non affidate a professionisti esterni.
- Organizzazione e gestione gare di appalto di opere pubbliche.
- Concessioni ed autorizzazioni edilizie.
- Assistenza Consiglio, Giunta, Sindaco, Assessori, Consiglieri. Produzione di copie, fotocopie, trasporto fascicoli relativi all'area di propria pertinenza, ecc.